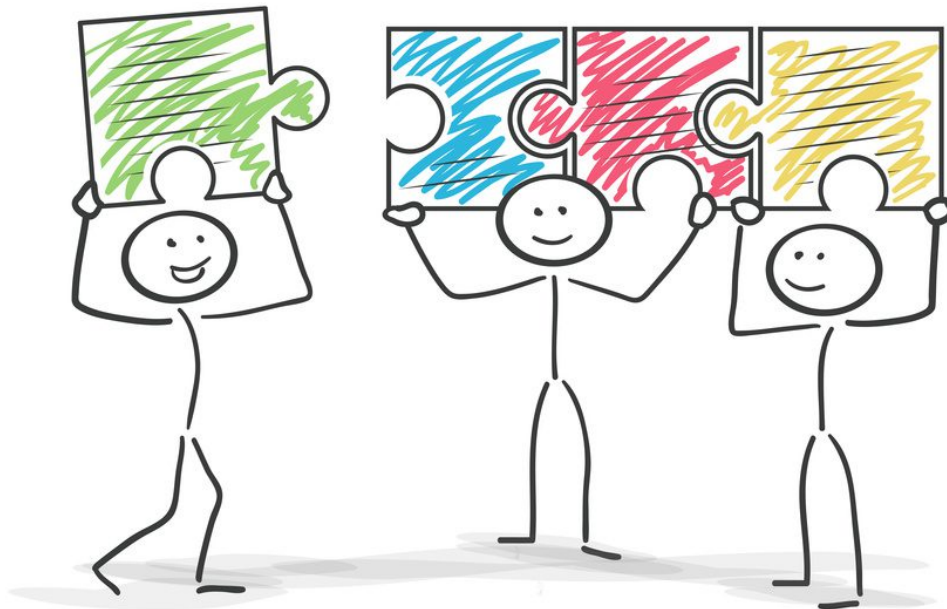
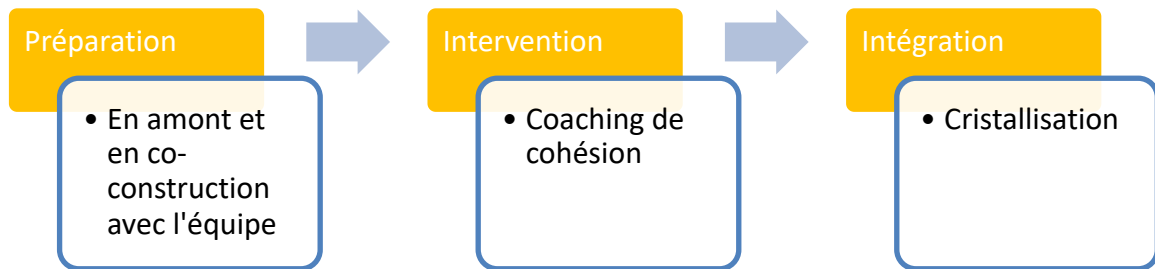


LA COHESION D'ÉQUIPE

- Un coaching de « cohésion » des membres d'une équipe permet d'amorcer plus rapidement le développement collectif.
- La cohésion d'équipe est un processus qui permet d'atteindre en 2 ou 3 jours un objectif commun.
- La configuration en équipe est :
 - ▶ Plus efficace pour **atteindre des objectifs ambitieux** et faire face à la complexité
 - ▶ Plus puissante pour **développer la motivation et les compétences**
 - ▶ Plus propice aux **changements** d'attitudes
- Néanmoins, l'équipe doit garder sa vigilance sur les points suivants :
 - ▶ Le jeu individuel résiste parfois au jeu collectif (le « je » s'oppose au « nous »).
 - ▶ Le manager doit accepter de prendre appui sur la dynamique de son équipe, ce qui suppose à la fois lâcher prise et vigilance.
 - ▶ L'équipe doit s'appliquer des règles et des pratiques d'« hygiène » : entretiens individuels réguliers, réunions d'équipe de cohésion, développement de la posture « manager coach », coaching d'équipe et individuel...



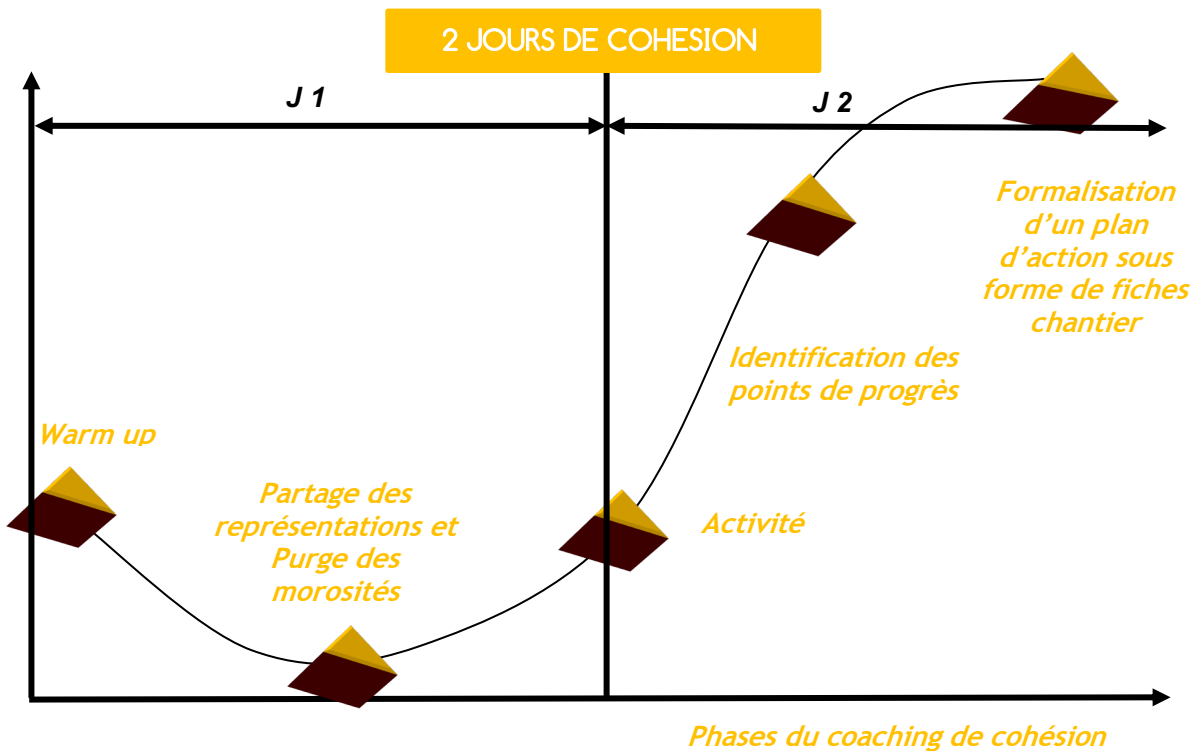
3 PHASES



- Préparation :
 - Interview du responsable et des membres de l'équipe
 - Synthèse et restitution
 - Aspects logistiques
 - Préparation du coaching de cohésion
- Intervention :
 - **Co construction** de la thématique
 - Expression **créative et ludique**
 - Travaux en sous-groupes
 - Productions opérationnelles
 - Plan d'action d'équipe
- Intégration
 - Suivi du plan d'action
 - Accompagnement au cours des réunions pour intégrer les acquis dans le travail quotidien opérationnel
 - Cohésion de la communauté
 - Possibilité de coachings individuels

NOTRE VISION DU COACHING

- LE COACHING d'équipe est un accompagnement sur mesure **orienté résultats** qui a pour but **d'améliorer l'efficacité d'une équipe**.
- Cette prestation permet non seulement d'accroître l'efficacité collective mais également d'engager les bénéficiaires dans un apprentissage permettant de **développer de nouvelles compétences et capacités**.
- Dans la poursuite d'objectifs pragmatiques et opérationnels, le coaching d'équipe permet d'élargir le cadre du possible et de **faire éclore de nouvelles potentialités**. Il permet de **stimuler un regain de motivation et d'engagement** et d'installer une dynamique constructive et créative.
- Quelles que soient l'approche et la méthodologie choisies, le coaching d'équipe s'organise autour d'une compréhension et d'une vision systémique, qui **prend en compte les intérêts et les enjeux de l'équipe et l'entreprise**.
- Pour optimiser la valeur ajoutée et démontrer clairement un retour sur investissement, il est important d'aligner les objectifs visés par le coaching à la stratégie de l'entreprise, précisant ainsi les indicateurs de suivi et de mesure à la fois quantitatifs et qualitatifs.



L'OBJECTIF

- **Le partage d'une vision**, de valeurs et d'objectifs communs
- **L'amélioration du fonctionnement**, de l'organisation et de la dynamique du groupe
- La clarification des rôles, des responsabilités, des missions nécessaires à **une collaboration fructueuse**
- L'évolution des résistances par rapport au changement et leur transformation en plan d'action
- **Le développement de la coopération au sein de l'équipe**
- L'envie d'implémenter **des moments de cohésion** tout au long de l'année

LES COACHS



Brigitte VOISIN DUPARCHY
Coach professionnelle certifiée RNCP Niveau II,
Consultante et formatrice

<https://www.linkedin.com/in/brigitte-voisin-duparchy-7b1726130/>



Anne CINTRAT PEUVREL
Coach professionnelle certifiée RNCP Niveau II,
Consultante et formatrice

<https://www.linkedin.com/in/anne-cintrat-peuvrel-361b06a/>

- Nous contacter : anne.brigitte@lanneesens.fr
- Nous découvrir : <https://lanneesens.com>